



**Заявление компании
«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
о применении ISO 26000:2010
«Руководство по социальной ответственности»**

Декабрь 2012 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ЗАЯВЛЕНИЕ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД.» О ПРИМЕНЕНИИ ISO 26000:2010 «РУКОВОДСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»: ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	2
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ.....	3
1.1 Характеристика операций и масштаба компании	3
1.2 Миссия, видение, ценности, принципы и этические стандарты компании	5
1.3 Основные социальные, экологические и экономические аспекты деятельности компании и результативность компании в области социальной ответственности	7
1.4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, их озабоченность, относящаяся к социальной ответственности	9
1.5 Структура и характер принятия решения в компании.....	11
1.6 Организации, кодексы в сфере социальной ответственности, в которых компания участвует. Экономические, экологические и социальные хартии, принципы, стандарты или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	13
2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ САМООЦЕНКИ.....	14
3. ПРИМЕНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ТЕРМИНОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ, ПРИНЦИПОВ И ТЕМ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	15
4. БАЗОВЫЕ ПРАКТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПРИЗНАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	29
5. СВОДНАЯ ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ИНТЕГРАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ ISO 26000 В ПРАКТИКУ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.....	37
ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ ПО ТЕМАМ.....	38
Интеграция социальной ответственности в деятельность: организационное управление.....	38
Интеграция социальной ответственности в деятельность организации: права человека	45
Интеграция социальной ответственности в деятельность организации: трудовые практики	50
Интеграция социальной ответственности в деятельность организации: окружающая среда	53
Интеграция социальной ответственности в деятельность организации: проблемы, связанные с потребителями.....	56
Интеграция социальной ответственности в деятельность организации: добросовестные деловые практики	59
Интеграция социальной ответственности в деятельность организации: участие в жизни сообществ и их развитии	61
ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ.....	64

ЗАЯВЛЕНИЕ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ ИНВЕСТМЕНТ КОМПАНИ ЛТД.» О ПРИМЕНЕНИИ ISO 26000:2010 «РУКОВОДСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»:

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги,

Компания «Сахалин Энерджи» заявляет о применении в своей деятельности принципов и положений стандарта по социальной ответственности ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».

Мы гарантируем, что будем применять этот стандарт на постоянной основе и самостоятельно оценивать его применение как минимум раз в три года.

Настоящее заявление содержит данные об основных политиках и процедурах компании «Сахалин Энерджи», а также о ее деловых практиках, на основании которых компания делает данное заявление, включая:

- Общую информацию о компании.
- Определение границ самооценки.
- Применение основных терминов и определений, принципов и тем социальной ответственности, определяемых ISO 26000.
- Базовые практики в сфере социальной ответственности: признание социальной ответственности и взаимодействие с заинтересованными сторонами.
- Сводную таблицу результатов оценки интеграции положений ISO 26000 в практику компании в сфере социальной ответственности.
- Приложение 1: Интеграция социальной ответственности в деятельность компании по основным положениям семи тем социальной ответственности.
- Приложение 2: Полезные ссылки.

Заявление публикуется на интернет-сайте компании. Его целевой аудиторией являются как внутренние, так и внешние заинтересованные стороны компании.



А.П. Галаев

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

1.1 ХАРАКТЕРИСТИКА ОПЕРАЦИЙ И МАСШТАБА КОМПАНИИ

Компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» (далее - «Сахалин Энерджи» или компания) реализует проект «Сахалин-2» в соответствии с Соглашением о разделе продукции (СРП), заключенным с Российской Федерацией. Компания была учреждена в 1994 году с целью разработки Пильтун-Астохского и Лунского нефтегазовых месторождений в Охотском море на шельфе острова Сахалин.

Для разработки и освоения этих двух месторождений было осуществлено строительство новой масштабной инфраструктуры добычи, транспортировки, переработки и последующей реализации углеводородов. Эта инфраструктура включает в себя три стационарные морские платформы, морскую и наземную трубопроводные системы, объединенный береговой технологический комплекс, насосно-компрессорную станцию, терминал отгрузки нефти с выносным причальным устройством и первый в России завод по производству сжиженного природного газа (СПГ).

В 2011 году «Сахалин Энерджи» добыла и отгрузила 5,76 миллиона тонн (свыше 44 миллионов баррелей) нефтяной смеси марки «Витязь». Покупателями нефтяной смеси стали 12 компаний. Доставка продукции производилась через 19 портов транзита и назначения Японии, Китая, Кореи, Филиппин, Таиланда и Индонезии.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» отгрузила 163 стандартные партии (одна партия – 145 тысяч кубических метров) сжиженного газа в Японию, Корею, Китай, на Тайвань и в Таиланд.

В 2011 году к уже известным профильным продуктам реализации компании, таким как СПГ и нефть, добавился природный газ. В соответствии с СРП компания начала подачу газа в систему магистральных газопроводов ОАО «Газпром» в пределах объемов, согласованных с российской стороной, в целях уплаты роялти, причитающегося российской стороне по СРП в натуральной форме. Передача газа осуществлялась через два пункта в южной и северной частях острова Сахалин. Природный газ, переданный через южный узел отбора и учета газа в п. Дальнее в марте–декабре в объеме около 86 миллионов кубических метров, поступил на Южно-Сахалинскую ТЭЦ-1 и другие объекты инфраструктуры Сахалина. Природный газ, переданный в сентябре–декабре 2011 года через северный узел отбора и учета газа в п. Боатасино в объеме свыше 142 миллионов кубических метров, поступил в магистральный газопровод Сахалин–Хабаровск–Владивосток для дальнейшего использования в программах развития топливно-энергетического комплекса Дальнего Востока и Приморья.



Рис. 1. Объекты проекта «Сахалин-2»

На конец 2011 года персонал компании насчитывал 1932 сотрудника, при этом российский персонал составлял около 87,4%, или 1689 человек. Из общего числа сотрудников на объектах и в офисах на Сахалине было занято 1895 человек, остальные – в Московском представительстве. На сегодняшний день 55,8% персонала – жители Сахалина. Количество персонала подрядчиков, непосредственно работающих для проекта Сахалин-2 составляет более 4500 человек (на конец 2011 года).

Учитывая специфику деятельности компании (оператора проекта), 82% персонала – это руководители, специалисты и служащие; около 60% занято в офисе, остальные – на объектах проекта.

1.2 МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ЭТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ КОМПАНИИ

Миссия и видение «Сахалин Энерджи» сформулированы следующим образом:

ВИДЕНИЕ: Быть ведущим источником энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона.

МИССИЯ: Компания «Сахалин Энерджи» стремится быть ведущим производителем энергоресурсов на мировом рынке. Мы строим свою деятельность на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим проблемам.

В своей деятельности «Сахалин Энерджи» придерживается следующих ключевых принципов КСО:

- соблюдение и уважение прав человека;
- подотчетность;
- прозрачность;
- этическое поведение;
- уважение интересов заинтересованных сторон;
- верховенство закона;
- соблюдение международно признанных норм поведения.

Компания применяет структурированный, системный подход к управлению вопросами КСО. Он опирается на целый ряд корпоративных документов, базовые из которых перечислены в таблице ниже.

Название документа	Основные положения
Положение об общих принципах деятельности компании	<ul style="list-style-type: none">– Определяет ценности и деловые принципы «Сахалин Энерджи».– Деловые принципы «Сахалин Энерджи» остаются неизменными. В частности, компания строит свои отношения с покупателями и партнерами на основе открытости и соблюдения этических норм. В своей деятельности компания руководствуется ответственностью перед обществом, приверженностью высочайшим стандартам охраны здоровья людей, обеспечения промышленной безопасности и охраны окружающей среды.– Одним из принципов деятельности компании является обязательство содействовать устойчивому развитию. Это обязательство требует поиска равновесия между краткосрочными и долгосрочными интересами и учета экономических, экологических и социальных факторов в принятии коммерческих решений.
Кодекс деловой этики	<ul style="list-style-type: none">– Определяет основные правила, стандарты и нормы поведения, необходимые для соблюдения Положения об общих принципах деятельности.– Регламентирует требования и руководства по ряду рисков, изложенные, насколько это возможно, четко, кратко и последовательно в одном корпоративном документе, включая такие направления как:<ul style="list-style-type: none">– люди и уважение прав человека (права человека, равные возможности, преследование, работа в населенных пунктах);– охрана труда, окружающей среды, техника безопасности и социальная деятельность;– личная сознательность и честность в деловой деятельности (взяточничество и коррупция, конфликт интересов, подарки и знаки внимания, инсайдерские сделки, политическая деятельность и выплаты в пользу политических партий, отмывание денег);– национальная и международная торговля (антимонопольное законодательство, экспортный контроль и санкции, импортный

Название документа	Основные положения
	<p>контроль и санкции);</p> <ul style="list-style-type: none"> - защита информации и активов (защита активов, интеллектуальная собственность, использование информационных технологий, конфиденциальность и защита данных, управление документацией); - обмен информацией (деловое общение, информирование общественности).
Политика устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> - Определяет подход компании к устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности (УР и КСО) как необходимым компонентам хозяйственной деятельности и стратегического развития компании «Сахалин Энерджи». - Описывает принципы, политику и обязательства компании по содействию устойчивому развитию. - Политика устойчивого развития включает следующие ключевые положения: <ul style="list-style-type: none"> - Компания ведет свою хозяйственную деятельность с максимальной ответственностью и эффективностью в целях осуществления стабильного проекта, обеспечивающего максимальные выгоды Российской Федерации, населению острова Сахалин и акционерам компании. - Компания вносит свой вклад в решение настоящих и будущих социальных проблем острова Сахалин, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью, с учетом культурного многообразия. - Компания «Сахалин Энерджи» сотрудничает со всеми заинтересованными сторонами в деле поиска путей содействия полноценному и долгосрочному экономическому, экологическому и социальному развитию Сахалинской области.
Политика по правам человека	<ul style="list-style-type: none"> - Определяет подходы и принципы компании по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека, а также рассмотрены вопросы управления рисками, связанными с фактическими или потенциальными нарушениями прав человека в результате деятельности компании. - Направлена на соответствие самым высоким международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека на всех этапах осуществления производственно-хозяйственной деятельности. - Во всех сферах своего влияния и деятельности компания «Сахалин Энерджи» стремится выявлять, оценивать и управлять рисками в области прав человека и их последствиями в соответствии с Политикой в следующих областях: <ul style="list-style-type: none"> - отношения с персоналом; - работа с местным населением; - деловые партнеры; - безопасность.
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - Включают в себя обязательства не причинять вред людям, охранять окружающую среду, информировать общественность о деятельности компании, и являются основой для системы управления в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности (ОТЭС и СД). - А именно: <ul style="list-style-type: none"> - Следовать принципу ненанесения вреда людям. - Охранять окружающую среду. - Проявлять уважение к людям, сохранять добрососедские отношения и вносить свой вклад в сообщества, рядом с которыми мы ведем свою деятельность. - Эффективно использовать материалы и энергию при производстве

Название документа	Основные положения
	<p>продукции и предоставлении услуг.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Осуществлять разработку энергетических ресурсов, производство продукции и оказание услуг в соответствии с вышеуказанными принципами. - Работать над предотвращением и снижением всех негативных, в сфере ОТОС и СД, воздействий нашей производственной деятельности. - Информировать общественность о деятельности компании. - Активно содействовать применению передовых методов и технологий в нефтегазовой отрасли. - Другие.

Диктуемые этими документами требования и принципы распространяются на поставщиков и подрядчиков. Помимо специальных положений в контрактах компания организует тренинги и семинары для более эффективного внедрения таких принципов в практику подрядчиков и обеспечения действенного контроля за их соблюдением.

Соответствие деятельности компании принятым стандартам и обязательствам регулярно отслеживается уполномоченным персоналом и высшим руководством компании, а также контролируется кредиторами, их консультантами и независимыми проверяющими в соответствии с требованиями кредиторов, закрепленными в договорах о финансировании.

1.3 ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Наряду с выполнением производственных задач приоритетными направлениями работы компании являются социальные, экологические и экономические аспекты деятельности и результативность компании в области социальной ответственности.

Значение проекта «Сахалин-2» для Российской Федерации и Сахалинской области:

- Общая сумма средств, перечисленных в российский бюджет за все время реализации проекта, составила уже около 3 миллиардов долларов.
- Российские компании получили новые возможности для освоения технологий и развития бизнеса.
- Контракты с российскими предприятиями и организациями превысили в денежном выражении 16 миллиардов долларов.
- Работа «Сахалин Энерджи» способствовала развитию сахалинских и других российских предприятий, созданию новых рабочих мест, увеличению зарплат, росту розничной торговли, развитию социальной сферы и увеличению размера налоговых поступлений в бюджет. Таким образом, проект вносит значительный вклад в развитие экономики острова Сахалин. Обычно этот процесс называется «эффектом мультипликатора».
- Нароботан опыт управления реализацией сложных высокотехнологичных проектов в удаленных районах в субарктических условиях.
- Значительные платежи поступили в бюджет Сахалинской области и муниципальных образований.
- Произошла значительная модернизация инфраструктуры острова (вложено около 600 миллионов долларов).
- Вырос уровень занятости населения (как прямой, так и косвенной) и уровень квалификации рабочей силы.

- Вырос уровень жизни и доходов населения.
- Сахалинские компании приняли активное участие в реализации проекта «Сахалин-2» в качестве подрядчиков и субподрядчиков, произошло повышение их потенциала и конкурентоспособности.
- На территории области реализовано множество социальных и общественных инициатив компании.

Более подробную информацию об экономических аспектах деятельности и ее результативности смотрите в отчетах компании об устойчивом развитии (например, Отчет об устойчивом развитии за 2011 год, раздел 6 Управление экономическим воздействием).

Основными направлениями деятельности в области безопасности являются промышленная безопасность, охрана труда, безопасность дорожного движения и безопасность поведения. В 2011 году на объектах компании не произошло ни одного значительного инцидента в сфере технологической безопасности. В 2011 году компания достигла рекордно низкого уровня производственного травматизма, влекущего временную потерю трудоспособности.

Компания добилась впечатляющих результатов в области предотвращения загрязнения окружающей среды. В 2011 году не было зарегистрировано ни одного разлива нефти или нефтепродуктов, который можно было бы отнести к разряду чрезвычайных происшествий. В 2011 году утечки составили 60,6 литра нефти и нефтепродуктов (из них 50 литров – дизтопливо), то есть соотношение этого объема к добытой нефти – чуть менее 6 миллионов тонн – составляет менее одной миллиардной доли процента. По этому показателю компания прочно удерживает мировое лидерство в отрасли.

Большое значение в системе управления охраной окружающей среды придается организации и осуществлению производственного экологического контроля, мониторинга состояния окружающей среды и сохранению биоразнообразия.

В 2011 году продолжалось осуществление совместной с компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед» программы мониторинга серых китов посредством спутникового мечения.

Более подробную информацию об экологических аспектах и аспектах охраны труда и здоровья персонала и их результативности смотрите в отчетах компании об устойчивом развитии (например, Отчет об устойчивом развитии за 2011 год, раздел 8 Управление экологическим воздействием, п. 9.2 Безопасность и охрана труда персонала, п. 9.3 Охрана здоровья персонала)

С момента своего создания в 1994 году компания уделяет огромное внимание реализации на территории Сахалина социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и целенаправленная долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, соответствует приверженности компании принципам устойчивого развития.

Основной акцент деятельности «Сахалин Энерджи» в области социальных инвестиций направлен на реализацию стратегических долгосрочных партнерских проектов с участием внешних заинтересованных сторон.

Приоритетными для «Сахалин Энерджи» являются следующие направления социальных инвестиций:

- образование;
- здравоохранение;
- безопасность;
- охрана окружающей среды и сохранение биоразнообразия;
- культура и искусство;
- коренные малочисленные народы Севера Сахалинской области.

Более подробную информацию об экологических аспектах и аспектах охраны труда и здоровья персонала и их результативности смотрите в отчетах компании об устойчивом развитии

(например, Отчет об устойчивом развитии за 2011 год, раздел 9.5 Социальные инвестиции и вклад в устойчивое развитие территории присутствия).

Многие достижения компании в области КСО получили широкое национальное и международное признание.

«Сахалин Энерджи» названа одним из лидеров благотворительной деятельности в России и получила вторую премию общенационального проекта оценки (ренкинга) эффективности корпоративных благотворительных программ – «Исследование корпоративной благотворительности-2011».

«Сахалин Энерджи» участвовала в работе Специального представителя Генерального секретаря ООН Джона Рагги над разработкой Руководящих принципов для бизнеса в области прав человека. В течение двух лет компания была одной из пяти компаний в мире, которые тестировали эти принципы. Летом 2011 года они были утверждены Советом ООН по правам человека в качестве первого международного стандарта для бизнеса в области соблюдения и уважения прав человека.

Другим примером большого интереса к «Сахалин Энерджи» со стороны ООН и других международных организаций, таких как Международная финансовая корпорация (МФК) и Всемирный банк, стало использование нами – первыми среди коммерческих компаний – принципа «свободного, предварительного и осознанного согласия» (FPIC) при работе с коренными малочисленными народами Севера Сахалинской области.

1.4 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ИХ ОЗАБОЧЕННОСТЬ, ОТНОСЯЩАЯСЯ К СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Считая регулярное и конструктивное взаимодействие с широкой общественностью вообще, и основными заинтересованными сторонами в частности, важной составляющей успешной деятельности, «Сахалин Энерджи» информирует общественность о своей работе и планах и проводит консультации с заинтересованными сторонами с начала работ по проекту.

Под заинтересованными сторонами компания понимает организации, компании, лица или группы лиц, у которых есть связанные с компанией или проектом «Сахалин-2» интересы, то есть тех, кто испытывает на себе влияние со стороны компании или может повлиять на ее деятельность.

Компания определила круг заинтересованных сторон, к которым относит следующие группы: персонал, население, органы власти, акционеры, кредиторы, покупатели, поставщики и подрядчики, заинтересованные стороны в Японии, международные организации, общественные и другие некоммерческие/неправительственные организации, СМИ и другие заинтересованные стороны.

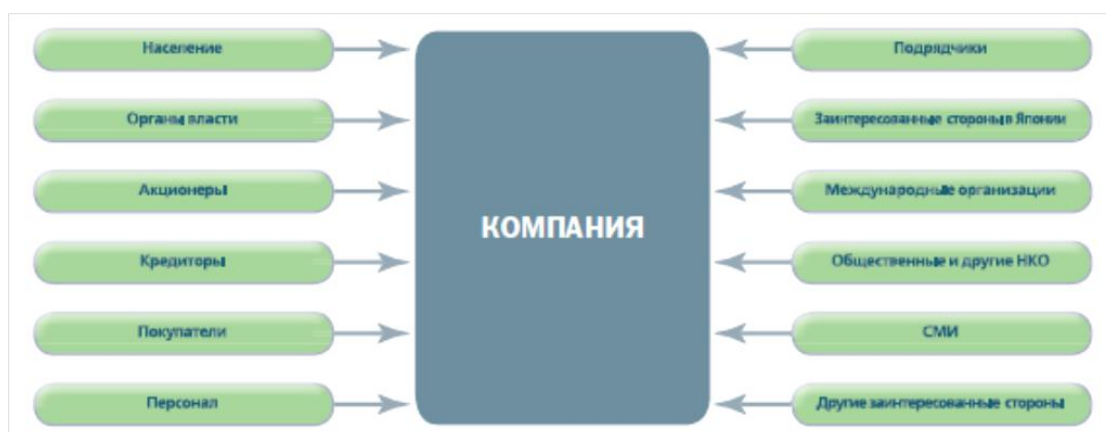


Рис. 2. Заинтересованные стороны компании

Основой взаимодействия «Сахалин Энерджи» и заинтересованных сторон являются обязательства компании, закрепленные во всех основных документах, включая:

- Положение об общих принципах деятельности;
- Политика устойчивого развития;
- Обязательства и политику в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности;
- проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (Спецификация Стандарта компании по социальной деятельности);
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью (ежегодно обновляется).

Эти документы определяют стратегию, принципы, процесс, механизмы и инструменты взаимодействия и являются доступными для широкой общественности.



Рис. 3. Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами

Более подробную информацию об аспектах взаимодействия с заинтересованными сторонами, их озабоченности, относящейся к социальной ответственности, и их результативности смотрите в отчетах компании об устойчивом развитии и отчетах о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью (например, Отчет об устойчивом развитии за 2011 год, раздел 7 Взаимодействие с персоналом).

1.5 СТРУКТУРА И ХАРАКТЕР ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ В КОМПАНИИ

Корпоративное управление компании – процесс, обеспечивающий должную организацию, руководство и контроль. Система корпоративного управления является руководством по осуществлению управления деятельностью компании.



Рис. 4. Система корпоративного управления

Стратегическое управление осуществляется путем взаимодействия руководства «Сахалин Энерджи», российской стороны (представители федеральных органов исполнительной власти и правительства Сахалинской области) и акционеров, которые определяют направления политики, устанавливают сферы ответственности и оценивают достигнутые результаты, в том числе в области устойчивого развития.

Компания «Сахалин Энерджи» использует трехступенчатую корпоративную систему управления, в которой:

- определенные ключевые решения принимаются акционерами;
- Совет директоров отвечает за общее руководство компанией;
- повседневное управление и деятельность компании находятся в компетенции Комитета исполнительных директоров (КИД).

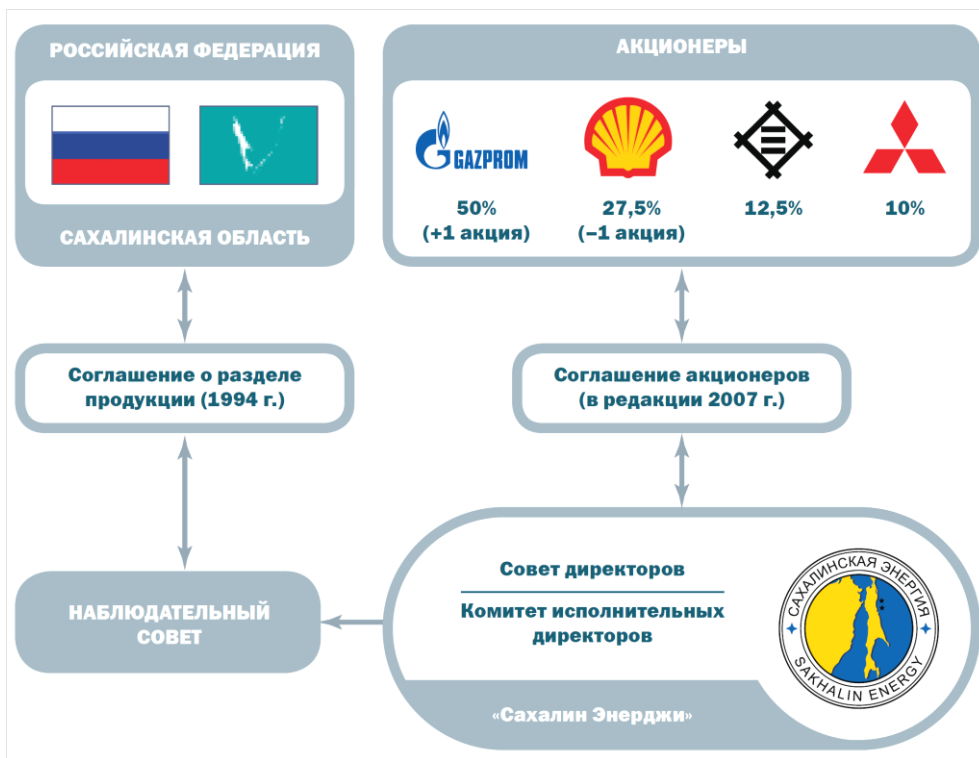


Рис. 5. Модель корпоративного управления

Организационная структура компании обеспечивает решение функциональных задач, касающихся как объектов, так и процессов.



Рис. 6. Организационная структура компании (по состоянию на 31 декабря 2011 года)

Более подробную информацию о структуре и характере принятия решения в компании смотрите в отчетах об устойчивом развитии (например, в отчете об устойчивом развитии за 2011 год, в разделе 5.2 Система и структура корпоративного управления, в разделе 5.3 Модель корпоративного управления).

1.6 ОРГАНИЗАЦИИ, КОДЕКСЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, В КОТОРЫХ КОМПАНИЯ УЧАСТВУЕТ. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ХАРТИИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ ИЛИ ДРУГИЕ ИНИЦИАТИВЫ, К КОТОРЫМ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ ИЛИ ПОДДЕРЖИВАЕТ

Деятельность компании осуществляется в соответствии с российским законодательством и с учетом требований международных стандартов. Среди международных стандартов, применяемых компанией, основные это:

- стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, вопросы охраны труда и здоровья);
- стандарты и директивы ЕС и ООН (окружающая среда, права человека, коренные народы, и др.);
- стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (МФК) (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение и экономическое перемещение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедуры жалоб, пр.);
- стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами).
- другие.

Применение перечисленных стандартов определено в соответствующих документах компании и интегрировано в структуру и систему управления, во все ее процессы и операции.

В 2009 году «Сахалин Энерджи» присоединилась к Глобальному договору (ГД) ООН. Компания обязалась последовательно и неукоснительно соблюдать принципы ГД ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Эти принципы ГД являются базовыми элементами стратегии и систем управления компании, ее культуры и повседневных операций.

Главный исполнительный директор компании является председателем управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России.

В 2012 году главный исполнительный директор компании был назначен Генеральным секретарем ООН членом Правления ГД ООН.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала первой и пока единственной российской компанией, выбранной ООН для участия в новой платформе устойчивого корпоративного лидерства – Global Compact LEAD, которая представляет собой новую программу в рамках Глобального договора ООН. Она предусматривает реализацию определенного набора «сверхнормативных» мероприятий в сферах экологии, социальной защиты и управления, а также создание новых стандартов КСО. Global Compact LEAD объединяет 56 компаний из 24 стран мира, в том числе из Великобритании, Германии, Канады, Китая и США.

В 2011 году компания вошла в состав Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН.

В 2011 году «Сахалин Энерджи» стала членом Европейского делового конгресса (ЕДК). ЕДК является международной неправительственной некоммерческой организацией. В нее входят 126 компаний, банков и ассоциаций из 24 стран-членов ОБСЕ, в том числе такие крупнейшие корпорации и банки, как ОАО «Газпром», «Эксон Мобил», «Даймлер», «Сименс», «Шелл», «Коноко Филлипс», «Тоталь», «Дойче Банк», «Дрезднер Банк», «Морган Банк Интернешнл», «Алкател», «Винтершел», «Эон Рургаз», «ГДФ-Суэц», «ЭНИ», «Энель», «БНП Парибас», «ЮСБ», «Ройал Боскалис Вестминстер», «КПМГ», «Сосьете Женераль», «Статойл».

В 2012 году главный исполнительный директор компании избран в состав Президиума ЕДК, а начальник департамента по корпоративным вопросам – в комитет РСПП по КСО и демографической политике.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ГРАНИЦ САМООЦЕНКИ

В данном заявлении оценивается применение стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» компанией «Сахалин Энерджи» в полном объеме, кроме неприменимых к организации положений (указанных в соответствующих разделах).

Контрольные вопросы	Отметить вариант	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые формулировки и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Факторы, определившие границы самооценки компании «Сахалин Энерджи»
А. Оценивается применение стандарта в полном объеме	X	Признавая, что различные организации находятся на разных стадиях осознания и интеграции социальной ответственности, настоящий стандарт предназначен для добровольного применения как теми, кто начинает руководствоваться концепцией социальной ответственности, так и теми, кто имеет больше опыта в ее внедрении. Для начинающих может быть полезно прочесть и применить этот стандарт в качестве общего руководства, в то время как более опытный пользователь может использовать его для того, чтобы улучшить существующие практики и продолжить интеграцию социальной ответственности в организацию.	При оценке применимости стандарта учитывались интересы заинтересованных сторон, масштаб организации, отраслевой контекст, области потенциальных рисков и воздействия в связи с деятельностью компании. Стандарты компании в области устойчивого развития и КСО по всем основным принципам и темам стандарта ISO 26000:2010 были разработаны в соответствии с передовыми международными стандартами и практиками и интегрированы в системы управления, политики и процедуры компании. Выполнение политик и процедур контролируется высшим руководством компании. Компания регулярно проходит аудит со стороны международных экспертов и кредиторов, в т.ч. в области КСО.
В. Оценка ограничивается отражением терминологии и общих принципов стандарта на уровне руководящих корпоративных документов			
С. Оценка ограничивается применением стандарта в рамках отдельных направлений деятельности в сфере социальной ответственности.			

3. ПРИМЕНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ТЕРМИНОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЙ, ПРИНЦИПОВ И ТЕМ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
Термины и определения			
1. Соответствует ли понимание социальной ответственности в компании положениям ISO 26000?	Да	<p>Социальная ответственность – ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:</p> <ul style="list-style-type: none"> • содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества; • учитывает ожидания заинтересованных сторон; • соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения; • интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях <p>(2.18.) Социальная ответственность и устойчивое развитие. В качестве всеобъемлющей цели социальной ответственности организации следует рассматривать вклад в устойчивое развитие, цель которого состоит в том, чтобы достичь устойчивости общества как целого и планеты. (3.3.5)</p> <p>Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Стандарты в области ОТОСБ и социальной деятельности <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

¹ Если положения стандарта применяются только в некоторой степени, допускается ответ «частично».

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности (2.23).</p> <p>Социальная ответственность и филантропия. Филантропия (в этом контексте понимаемая как пожертвования на благотворительные цели) может оказывать позитивное воздействие на общество; Однако организациям не следует ее использовать в качестве замены интеграции социальной ответственности в рамки организации (3.3.4)</p> <p>Разделы: Введение; Раздел 1; Раздел 2; Раздел 3.</p>	
Принципы социальной ответственности			
Принцип Подотчетность			
2. Определены ли компанией свои обязательства по подотчетности перед акционерами и инвесторами, государством, другими заинтересованными сторонами и обществом в целом? Соответствуют ли они положениям стандарта?	Да	<p>Организации следует быть подотчетной за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • воздействие ее решений и деятельности на общество, окружающую среду и экономику, особенно значимые негативные последствия; • меры, принимаемые для предотвращения повторения непреднамеренных и непредвиденных негативных воздействий. <p>Подотчетность включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обязательство руководителей нести ответственность перед лицами, контролирующими организацию; • обязательство организации нести ответственность перед контролирующими 	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по коммерческой системе управления • Регламент полномочий • Процедура по оценке воздействия <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2012 г.).</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>органами в отношении соблюдения законов и нормативных актов;</p> <ul style="list-style-type: none"> подотчетность за общее воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду перед теми, кого затрагивают ее решения и деятельность, а также перед обществом в целом. <p>Раздел 4.</p>	
Принцип Прозрачность			
3. Отражен ли принцип прозрачности в руководящих документах компании?	Да	<p>Организации следует быть прозрачной в ее решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду.</p> <p>Организации следует быть прозрачной в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> назначения, характера и расположения ее деятельности; состава лиц, контролирующих деятельность организации; методов, с помощью которых принимаются, реализуются и анализируются решения, включая определение ролей, ответственности, подотчетности и полномочий между различными функциями внутри организации; стандартов и критериев, относительно которых организация оценивает свою деятельность, связанную с социальной ответственностью; ее результативности относительно применимых и значимых проблем 	<ul style="list-style-type: none"> Положение об общих принципах деятельности Кодекс деловой этики Политика устойчивого развития Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>социальной ответственности;</p> <ul style="list-style-type: none"> • источников, сумм и целей расходования ее средств; • известного или вероятного воздействия ее решений и деятельности на ее заинтересованных сторон, общество, экономику и окружающую среду; • ее заинтересованных сторон, а также критериев и процедур, использованных для их идентификации, выбора и взаимодействия с ними. <p>Раздел 4.</p>	
Принцип Этичное поведение			
4. Сформулированы ли в компании ее основные ценности и принципы? Соответствуют ли они принципам, обозначенным в ISO 26000?	Да	<p>Организации следует вести себя этично.</p> <p>Поведение организации должно основываться на [таких] ценностях, [как] честность, справедливость и добросовестность. Эти ценности подразумевают заботу о людях, животных и окружающей среде, а также обязательство реагировать на воздействие, которое ее деятельность и решения оказывают на интересы заинтересованных сторон.</p> <p>Организации следует активно способствовать этичному поведению.</p> <p>Раздел 4.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (Положение об общих принципах деятельности, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>
Принцип Уважение интересов заинтересованных сторон			
5. Определила ли компания, какие	Да	Хотя цели организации могут ограничиваться интересами ее владельцев, членов, клиентов	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
организации или частные лица являются по отношению к ней заинтересованными сторонами?		<p>или доверителей, другие частные лица или группы также могут иметь права, требования и конкретные интересы, которые также следует принимать во внимание. В совокупности эти частные лица или группы рассматриваются как заинтересованные стороны организации.</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> • выявлять свои заинтересованные стороны; • признавать и надлежащим образом принимать во внимание интересы и юридические права ее заинтересованных сторон и отвечать на выраженную ими озабоченность; • признавать, что некоторые заинтересованные стороны могут существенно влиять на деятельность организации; • оценивать и учитывать относительную способность заинтересованных сторон обращаться в организацию, взаимодействовать с нею и влиять на нее; • учитывать взаимосвязь интересов своих заинтересованных сторон с широкими ожиданиями общества и с устойчивым развитием, а также характер взаимосвязи между заинтересованными сторонами и организацией; • принимать во внимание взгляды заинтересованных сторон, интересы которых могут быть затронуты решением или деятельностью, даже если они не играют формальной роли в управлении организацией или не осведомлены о таких 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (Спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		интересах. Раздел 4. См. также Раздел 3 (п. 3.3.1), раздел 5 (пп.5.3.1, 5.3.2)	
6. Определена ли в руководящих документах компании ее позиция по отношению к заинтересованным сторонам в соответствии с рекомендациями ISO 26000? компании?	Да	Организации следует уважать, учитывать и реагировать на интересы ее заинтересованных сторон. Раздел 4. См. также Раздел 3 (п. 3.3.1), раздел 5 (пп. 5.3.3).	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (Спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>
Принцип Соблюдение верховенства закона			
7. Отражен ли принцип соблюдения верховенства закона в руководящих документах компании?	Да	Организации следует: <ul style="list-style-type: none"> • соблюдать требования законов и нормативных актов во всех юрисдикциях, где она осуществляет свою деятельность, даже если такие законы и нормативные акты не применяются должным образом; • обеспечивать соответствие своих взаимоотношений и деятельности требованиям относящейся к этим вопросам и применимой законодательной базы; • поддерживать информированность обо всех правовых обязательствах; и - периодически анализировать свое соответствие применимым законам и нормативным актам. 	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		Раздел 4.	
Принцип Соблюдение международных норм поведения			
8. Заявляет ли компания о приверженности международно признанным нормам поведения?	Да	<p>Организации следует соблюдать международные нормы поведения, следуя при этом принципу соблюдения верховенства закона.</p> <p>Раздел 4.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>
Принцип Соблюдение прав человека			
9. Заявляет ли компания о своей приверженности соблюдению прав человека?	Да	<p>Организации следует соблюдать права человека и признавать их важность и всеобщность.</p> <p>Организации следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> • уважать и, там, где это возможно, продвигать права, изложенные в Международном билле о правах человека; • уважать всеобщий характер таких прав, т.е. тот факт, что они нераздельно применимы в любой стране, любых культурах и ситуациях; • в ситуациях, когда права человека не защищены, предпринимать меры по соблюдению прав человека и избегать получения выгоды от таких ситуаций; • в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следовать принципу соблюдения 	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Процедура рассмотрения жалоб • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		международных норм поведения. Раздел 4. См. также раздел 6 (п.6.3)	

Основные темы социальной ответственности

10. Рассматривает ли компания в контексте социальной ответственности следующие основные темы²:

Управление	Да	<p>Организационное управление в контексте социальной ответственности отличается тем, что оно является одновременно одной из основных тем, относительно которой организации следует действовать, и средством повышения возможностей организации вести себя социально ответственным образом в отношении других основных тем.</p> <p>Организационное управление может включать как формальные механизмы управления, основанные на установленных структурах и процессах, так и неформальные механизмы, которые вытекают из культуры и ценностей организации и часто находятся под влиянием лиц, возглавляющих организацию.</p> <p>Организационное управление является основной функцией организации любого вида, поскольку оно является базой для принятия решений в рамках организации.</p> <p>Системы управления различаются в</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Руководство по коммерческой системе управления <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (см. Отчет об устойчивом развитии за 2011 год).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Политики и стандарты компании в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p>
------------	----	--	--

² Ответ складывается на основании результатов рассмотрения перечня тем, представленных в таблице далее. Для того чтобы определить область охвата своей социальной ответственности, выявить применимые проблемы и установить свои приоритеты, организации следует рассмотреть следующие основные темы): организационное управление; права человека; трудовые практики; окружающая среда; добросовестные деловые практики; проблемы, связанные с потребителями; участие в [жизни] сообществ и их развитие. Действие относительно этих основных тем и проблем должно основываться на принципах и практиках социальной ответственности. Относительно каждой основной темы организации следует определить и контролировать все те проблемы, которые являются применимыми или значимыми для ее решений и деятельности. При оценке применимости проблемы следует учитывать краткосрочные и долгосрочные цели. Тем не менее, не существует заранее определенного порядка, в котором организации следует рассматривать основные темы и решать проблемы; этот порядок будет зависеть от самой организации, от конкретной ситуации, [в которой она находится], или от контекста. Раздел 6. См. также разделы 4 и 5.

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>зависимости от размера и типа организации, а также от экологического, экономического, политического, культурного и социального контекста, в котором она функционирует. Данные системы направляются лицом или группой лиц (владельцами, членами, доверителями или другими), обладающими властью и несущими ответственность за достижение стоящих перед организацией целей.</p> <p>Организационное управление является решающим фактором, который дает организации возможность принимать [на себя] ответственность за воздействие ее решений и деятельности, а также интегрировать социальную ответственность повсеместно в организации и в рамках ее взаимоотношений.</p> <p>Раздел 6. (п.6.2)</p>	
Права человека	Да	<p>Права человека являются базовыми, и на них имеют право все люди. Существуют две большие категории прав человека. Первая категория охватывает гражданские и политические права и включает такие права, как право на жизнь и свободу, равенство перед законом и свободу самовыражения. Вторая категория затрагивает экономические, социальные и культурные права и включает такие права, как право на труд, право на пищу, право на максимально достижимый уровень здоровья, право на образование и право на социальную защиту.</p> <p>Различные моральные, юридические и интеллектуальные нормы основаны на</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Политика по правам человека • Кодекс деловой этики • Процедура рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения избличающей информации • Политика по безопасности • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией • Процедура рассмотрения жалоб от персонала <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (Положение об общих принципах деятельности, Кодекс</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>предпосылке, что права человека стоят выше законов и культурных традиций. Первичность прав человека подчеркнута международным сообществом в Международном билле о правах человека и других ключевых инструментах по правам человека. В более широком смысле, организации получают выгоду от [существования] социального и международного порядка, в котором все права и свободы смогут быть реализованы в полном объеме.</p> <p>Хотя основная часть законодательства по правам человека относится к взаимоотношениям государства и частных лиц, широко признается тот факт, что организации, не представляющие государство, могут повлиять на права частных лиц и потому ответственны за их соблюдение.</p> <p>Раздел 6. (п.6.3)</p>	<p><i>деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>
Трудовые практики	Да	<p>Трудовые практики организации объединяют в себе все политики и практики, относящиеся к работе, выполняемой в рамках организации, самой организацией или от ее имени, включая работу, выполняемую по субподряду. Трудовые практики выходят за рамки взаимоотношений организации со своими непосредственными работниками или ответственности, которую организация несет за принадлежащие ей или контролируемые ею рабочие места.</p> <p>Трудовые практики включают в себя вопросы найма и повышения трудящихся [в должности]; дисциплинарные процедуры и</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Данные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок приема на работу российских граждан • Программа набора и обучения российского персонала • Руководство по обучению и развитию персонала • Положение о формировании и подготовке кадрового резерва • Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах • Правила внутреннего трудового распорядка «Сахалин Энерджи» • Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>процедуры рассмотрения споров; перевод или перемещение трудящихся на другие места; прекращение трудовых отношений; обучение и повышение навыков; охрану труда, безопасность на рабочем месте и гигиену труда; а также любые политики или практики, влияющие на условия труда, в частности, рабочее время и оплату труда. Также трудовые практики включают в себя признание организаций трудящихся и их представительство и участие как трудящихся, так и организаций-нанимателей в коллективных переговорах, социальном диалоге и трехсторонних консультациях для решения социальных проблем, относящихся к занятости.</p> <p>Раздел 6. (п.6.4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в отношении личного многообразия и учета индивидуальных особенностей • Другие <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (Положение об общих принципах деятельности, Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>
Окружающая среда	Да	<p>Решения и деятельность организации неизменно оказывают воздействие на окружающую среду, вне зависимости от того, где расположены организации. Это воздействие может быть связано с использованием организацией ресурсов, местом, в котором организация осуществляет свою деятельность, образованием загрязнения окружающей среды и отходов и воздействием деятельности организации на природные местообитания. Для снижения воздействия на окружающую среду организациям следует применять интегрированный подход, учитывающий прямые и косвенные экономические, социальные и экологические последствия, в также последствия для здоровья их решений и</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты, включая управления рисками, управлению энергопотреблением, водопользованию, охране атмосферного воздуха, биоразнообразию, управлению отходами и др. • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>деятельности.</p> <p>Раздел 6. (п.6.5)</p>	
Добросовестные деловые практики	Да	<p>Добросовестные деловые практики связаны с этичным поведением при взаимодействии организации с другими организациями. Сюда включаются взаимоотношения между организациями и государственными органами, а также между организациями и их партнерами, поставщиками, подрядчиками, клиентами и конкурентами, а также объединениями, членами которых они являются.</p> <p>Проблемы добросовестных деловых практик возникают в сферах борьбы с коррупцией, ответственного участия в сфере деятельности государства, добросовестной конкуренции, социально ответственного поведения в отношениях с другими организациями и уважением прав собственности.</p> <p>Раздел 6. (п.6.6)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок рассмотрения жалоб от населения • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Политика в области материально-технического обеспечения и подрядных работ • Программа развития российских поставщиков и подрядчиков <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Процедура в отношении конфликта интересов <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (Положение об общих принципах деятельности, Кодекс деловой этики, регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>
Проблемы, связанные с потребителями	Да	<p>Организации, предоставляющие продукты и услуги потребителям, а также другим клиентам, несут ответственность перед этими потребителями и клиентами.</p> <p>Ответственность включает в себя предоставление образования и достоверной информации, использование добросовестной, прозрачной и полезной маркетинговой информации и процессов заключения договоров, способствование устойчивому потреблению, пропаганду устойчивого</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>потребления и разработку продуктов и услуг, доступных для всех и учитывающих (если это представляется возможным) [нужды] уязвимых и ущемленных [лиц]. Термин «потребитель» относится к тем отдельным лицам или группам, которые пользуются результатами решений или деятельности организации, и не обязательно означает, что потребители платят деньги за продукты и услуги. Ответственность также подразумевает минимизацию рисков при использовании продуктов и услуг, включая разработку, производство, распространение, предоставление информации, службы технической поддержки и процедуры отзыва и возврата дефектного товара. Многие организации собирают или обрабатывают персональные данные и несут ответственность за защиту безопасности такой информации и конфиденциальности потребителей. У организаций есть существенные возможности содействовать устойчивому потреблению и устойчивому развитию через предоставляемые ею продукты и услуги, а также информацию, включая информацию по использованию, ремонту и утилизации.</p> <p>Раздел 6. (п.6.7). См. также п.6.6.</p>	
Участие в [жизни] сообществ и их развитии	Да	<p>Сегодня широко признано, что организации имеют отношения с сообществами, в которых они функционируют. Эти отношения следует основывать на участии в [жизни] сообщества с целью содействия развитию сообщества. Участие в [жизни] сообщества, как само по себе, так и через ассоциации, стремящиеся к</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Стратегия социальных инвестиций • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ/ ¹	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией «Сахалин Энерджи» положений ISO 26000 (Примечание: ссылки на соответствующие политики и процедуры компании даны в приложении 2 к настоящему документу)
		<p>развитию общественных благ, помогает укрепить гражданское общество. Организации, с уважением взаимодействующие с сообществом и его институтами, отражают и укрепляют демократические и гражданские ценности.</p> <p>Термин «сообщество» в данном разделе относится к пунктам постоянного проживания или другим общественным поселениям, расположенным на какой-либо географической территории в непосредственной территориальной близости от площадок организации или в пределах территории, [на которую распространяется] воздействие организации. Территория и члены сообщества, затрагиваемые воздействием организации, зависят от контекста и, в особенности, от масштаба и характера такого воздействия. В целом, однако, термин «сообщество» также может быть понят как группа людей с определенными общими характеристиками, например, как «виртуальное» сообщество, связанное с конкретной проблемой.</p> <p>Участие в жизни сообществ, и их развитии являются неотъемлемыми элементами устойчивого развития.</p> <p>Раздел 6. (п.6.8)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина • Программа развития российских поставщиков и подрядчиков • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

4. БАЗОВЫЕ ПРАКТИКИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ПРИЗНАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
Признание социальной ответственности			
11. Существует ли в компании общее понимание того, как соотносятся характеристики организации с ее социальной ответственностью?	Да	<p>Признание социальной ответственности включает в себя идентификацию проблем, возникающих в связи с воздействиями решений и деятельности организации, а также путей решения этих проблем таким образом, чтобы содействовать устойчивому развитию.</p> <p>Признание социальной ответственности также включает признание заинтересованных сторон организации.</p> <p>Раздел 5 (п.5.1; 5.2). См. также Раздел 6 (пп. 6.2 – 6.8)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Политика устойчивого развития • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение оценки рисков и воздействия на протяжении всех этапов проекта • Внедрение системы постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами, обратной связи, процедуры разрешения жалоб с самых начальных этапов проекта • Проведение регулярных информационных кампаний и консультаций с общественностью на всех этапах проекта
12. Обеспечена ли должная предусмотрительность при оценке сферы влияния компании и ее воздействия на экономические, экологические и социальные системы?	Да	<p>Оценивая свою сферу влияния и определяя свои обязанности, организации следует применять должную предусмотрительность с тем, чтобы избежать негативного воздействия, оказываемого такими взаимоотношениями.</p> <p>Должная предусмотрительность в контексте социальной ответственности представляет собой всеобъемлющий активный процесс выявления фактического и потенциального негативного социального, экологического и экономического воздействия решений и деятельности организации с целью избежать</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Политика устойчивого развития • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Стандарт Международные требования в области управления рисками • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок управления рисками

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>и минимизировать это воздействие. Должная предусмотрительность может также включать влияние на поведение других в тех случаях, когда они оказываются причиной [нарушений] прав человека или других нарушений, в которые может быть вовлечена организация. В рамках любого процесса [применения] должной предусмотрительности организации следует рассматривать контекст страны, в которой она функционирует или в которой осуществляется ее деятельность; потенциальное и фактическое воздействие ее собственной деятельности; и возможность негативных последствий в результате деятельности других единиц или частных лиц, деятельность которых существенным образом связана с деятельностью самой организации.</p> <p>Раздел 5. См. также раздел 7 (пп. 7.2 и 7.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Процедура оценки воздействия <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, однако их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведение оценки рисков и воздействия на протяжении всех этапов проекта Проведение внутреннего и внешнего мониторинга и аудита на протяжении всех этапов проекта Внедрение и работа системы обратной связи и процедуры разрешения жалоб Проведение регулярных информационных кампаний и консультаций с общественностью на всех этапах проекта Функционирование информационных центров компании Проведение консультаций с заинтересованными сторонами в рамках оценок воздействия Прочее <p><i>Данные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p>
<p>13. Проведен ли анализ проблем социальной ответственности с целью выявить применимые проблемы по следующим семи основным темам: организационное управление; права человека; трудовые практики; окружающая среда; добросовестные деловые практики; проблемы, связанные с потребителями; и участие в [жизни] сообществ и их</p>	<p>Да</p>	<p>Эффективным способом определения социальной ответственности организации является анализ проблем социальной ответственности по следующим семи основным темам: организационное управление; права человека; трудовые практики; окружающая среда; добросовестные деловые практики; проблемы, связанные с потребителями; и участие в [жизни] сообществ и их развитие. Эти основные темы охватывают наиболее вероятное экономическое, экологическое и социальное воздействие, которое организациям следует контролировать. Каждая из этих основных тем рассматривается в разделе 6. Обсуждение каждой основной темы включает конкретные</p>	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты Стандарт Международные требования в области управления рисками Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции Порядок управления рисками Процедура оценки воздействия Прочие <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документах (Положение об общих принципах деятельности, Кодекс</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
развитие?		<p>проблемы, которые организации необходимо принимать во внимание при определении социальной ответственности. Каждая основная тема, но не обязательно каждая проблема, в той или иной мере применима к каждой организации.</p> <p>Раздел 5 (пп.5.1; 5.2). См. также раздел 6 (пп. 6.2 – 6.8) и раздел 7 (пп. 7.2 и 7.3.2.1)</p>	<p><i>деловой этики, регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>
14. Проведена ли оценка значимости воздействия организации?	Да	<p>После выявления проблем, применимых к организации, следует оценить значимость воздействия организации. Значимость воздействия следует рассматривать как в отношении затрагиваемых заинтересованных сторон, так и в отношении того, каким образом воздействие затрагивает устойчивое развитие.</p> <p>Возможные критерии включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • степень воздействия проблемы на заинтересованные стороны и устойчивое развитие; • потенциальное влияние действия или бездействия на проблему; • уровень озабоченности заинтересованных сторон относительно проблемы; • определение общественных ожиданий относительно ответственного поведения применительно к такому воздействию. <p>Раздел 5 (пп.5.1; 5.2). См. также раздел 6 (пп. 6.2 – 6.8) и раздел 7 (пп. 7.2 и 7.3.2.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Отчеты компании по оценке потенциального воздействия • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Стандарт Международные требования в области управления рисками • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документа (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>
15. Установление приоритетов для	Да	<p>Организации следует определить и придерживаться приоритетов по интеграции</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
реагирования на основные темы и проблемы		<p>социальной ответственности повсеместно в организацию и ее повседневные практики. Приоритеты следует устанавливать из числа проблем, считающихся значимыми и применимыми. Заинтересованные стороны следует вовлекать в определение приоритетов. С течением времени приоритеты, вероятно, будут меняться.</p> <p>Раздел 5 (п.5.3). Раздел 7 (п. 7.3.2; 7.3.4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Порядок управления рисками <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI).</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12., а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии. <p><i>Данные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI) и отчетах оценок воздействия.</i></p>
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
16. Определила ли компания, какие организации или частные лица являются по отношению к ней заинтересованными сторонами?	Да	<p>Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними являются основным элементом реализации социальной ответственности организации.</p> <p>Заинтересованными сторонами являются организации или частные лица, один или более интересов которых касаются какого-либо решения или деятельности организации. Поскольку такие интересы могут быть подвержены влиянию организации, образуется взаимосвязь с организацией. Эта взаимосвязь не должна обязательно быть</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Политика по правам человека • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>формальной. Взаимосвязь, созданная таким интересом, существует вне зависимости от того, знают или нет о ней стороны.</p> <p>Раздел 5 (п.5.3)</p>	
<p>17. Определила ли организация цели взаимодействия с заинтересованными сторонами?</p>	<p>Да</p>	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами помогает организации реализовывать свою социальную ответственность, давая информационную основу для ее решений.</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами может использоваться для того, чтобы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • увеличить понимание организацией вероятных последствий ее решений и деятельности для конкретных заинтересованных сторон; • определить, каким образом лучше увеличить положительное воздействие решений и деятельности организации и каким образом уменьшить любое негативное воздействие; • определить, воспринимаются ли заявления организации о ее социальной ответственности как заслуживающие доверия; • помочь организации проанализировать свою результативность с тем, чтобы она могла ее улучшить; • уладить конфликты, в которые вовлечены ее собственные интересы, интересы ее заинтересованных сторон и ожидания общества как целого; • связать интересы заинтересованных 	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Политика по правам человека • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью • Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина • Процедуры рассмотрения жалоб • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12., а также</p> <ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с персоналом • Взаимодействие с покупателями • Взаимодействие с подрядчиками • Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии. • Участие компании в региональных, национальных и международных мероприятиях в области КСО. <p><i>Данные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI) и отчетах оценок воздействия.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>сторон и ответственность организации по отношению к обществу в целом;</p> <ul style="list-style-type: none"> • внести вклад в постоянное обучение организации; • выполнить юридические обязательства (например, по отношению к работникам); • разрешить конфликт интересов как между организацией и заинтересованной стороной, так и между заинтересованными сторонами; • обеспечить организации преимущества от получения разнообразных точек зрения; • повысить прозрачность ее решений и деятельности; • сформировать партнерства для достижения взаимовыгодных целей. <p>Раздел 5 (п.5.3.3).</p>	
18. Позволяют ли форматы взаимодействия компании с заинтересованными сторонами обеспечить двустороннее общение?	Да	<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами может принимать много форм. Оно может быть инициировано организацией или начато как ответ организации одной или более заинтересованным сторонам. Оно может происходить как на неформальных, так и на формальных встречах, и может следовать самым различным форматам, таким как индивидуальные встречи, конференции, семинары, общественные слушания, обсуждения за круглым столом, консультативные комитеты, регулярные и структурированные процедуры информирования и консультаций, коллективные переговоры и интернет-форумы. Взаимодействие с заинтересованными сторонами следует</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Стандарт по социальной деятельности • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Процедура рассмотрения жалоб • Ежегодные отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12., а также:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение регулярных общественных встреч

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>[проводить в] интерактивном [режиме], и оно предназначено для того, чтобы дать возможность заинтересованным сторонам быть услышанными.</p> <p>Его существенной чертой является то, что оно включает двустороннее общение.</p> <p>Раздел 5 (п.5.3.3).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Функционирование информационных центров компании • Проведение диалогов с заинтересованными сторонами в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии • Медиа-туры и автобусные туры для населения • Участие компании в региональных, национальных и международных мероприятиях по вопросам социальной ответственности • Прочее <p><i>Все перечисленные практики представлены в отчетах об устойчивом развитии (регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI)</i></p>
19. Разработан ли справедливый и адекватный процесс взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами?	Да	<p>Следует разработать справедливый и адекватный процесс взаимодействия с наиболее значимыми заинтересованными сторонами. Интерес (или интересы) организаций и частных лиц, определенных в качестве заинтересованных сторон, должны быть реальными. Процесс выявления следует направлять на то, чтобы убедиться, что на них воздействовали или могут воздействовать какие-либо решения и деятельность. Там, где это возможно и целесообразно, взаимодействовать следует с наиболее представительными организациями, отражающими эти интересы. Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами основывается на доброй воле и выходит за рамки связей с общественностью. В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами организации не следует отдавать предпочтение какой-либо организованной группе потому, что она более «дружественна» или поддерживает цели организации в большей степени, чем другая группа. Организации не следует пренебрегать взаимодействием с заинтересованными</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Процедура рассмотрения жалоб • Ежегодные отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <p>Примеры практик в данной области:</p> <p>См. вопрос 12.</p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения основных положений ISO 26000 относительно базовых практик в сфере социальной ответственности в деятельности компании «Сахалин Энерджи»
		<p>сторонами лишь потому, что они сохраняют молчание. Организации не следует создавать или поддерживать специальные группы с целью создания видимости, что она имеет партнера по диалогу, когда «предполагаемый партнер» не является действительно независимым. Подлинный диалог с заинтересованными сторонами включает независимые стороны и прозрачное раскрытие информации о любой финансовой или аналогичной помощи (получаемой от организации заинтересованной стороной).</p> <p>Раздел 5 (п.5.3.3).</p>	

5. СВОДНАЯ ТАБЛИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ИНТЕГРАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ ISO 26000 В ПРАКТИКУ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Примечание:

Соответствующие ячейки отмечаются зеленым цветом, если в таблицах, которые содержат вопросы 22-81, на все вопросы по применимым проблемам дан утвердительный ответ. В случае, когда на вопрос по одной или нескольким применимым проблемам в рамках данной темы дается отрицательный ответ, ячейку отмечается красным цветом. В случае, когда на вопрос по одной или нескольким применимым проблемам (проблемам) в рамках данной темы дается ответ «частично», ячейка отмечается желтым цветом.

Основные темы \ Внедрение принципов и практик	Приняты определения, термины, общие и специальные принципы	Определена применимость аспектов темы/проблем к деятельности компании	Определена значимость аспектов темы/проблем	Определены заинтересованные стороны, цели и форматы взаимодействия с ними	Определены приоритеты, обязательства и цели организации в сфере социальной ответственности	Внедрены процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной теме	Реализуются мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности	Обеспечен обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности	Внедрены механизмы анализа и совершенствования деятельности компании в данной области
Организационное управление									
Права человека									
Трудовые практики									
Окружающая среда									
Добросовестные деловые практики									
Проблемы, связанные с потребителями									
Участие в жизни сообществ и их развитии									

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ ПО ТЕМАМ

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
20. Применена ли должная предусмотрительность в отношении данной темы?	Да	<p>Организационное управление в контексте социальной ответственности отличает то, что оно является одновременно одной из основных тем, относительно которой организации следует действовать, и средством повышения возможностей организации вести себя социально ответственным образом в отношении других основных тем. Организационное управление представляет собой систему, при помощи которой организация принимает и реализует решения в рамках достижения своих целей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Стандарт Международные требования в области управления рисками
21. Относится ли данная тема к числу приоритетных?	Да	<p>Организационное управление может включать как формальные механизмы управления, основанные на установленных структурах и процессах, так и неформальные механизмы, которые вытекают из культуры и ценностей организации и часто находятся под влиянием лиц, возглавляющих организацию.</p> <p>Системы управления различаются в зависимости от размера и типа организации, а также от экологического, экономического, политического, культурного и социального контекста, в котором она функционирует. Данные системы направляются лицом или группой лиц (владельцами, членами, доверителями или другими), обладающими властью и несущими ответственность за достижение стоящих перед организацией целей. Организационное управление является решающим фактором, который дает организации возможность принимать [на себя] ответственность за воздействие ее решений и деятельности, а также интегрировать социальную ответственность повсеместно в организации и в рамках ее взаимоотношений.</p>	<p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по коммерческой системе управления • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия • Другие <p><i>Данные документы находятся во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		Раздел 6 (п.6.2), Раздел 7 (п.7.3)	
22. Определены ли цели и обязательства компании по отношению к этой теме?	Да	<p>Чтобы сделать социальную ответственность важной и эффективной частью функционирования организации, ее следует отразить в этих аспектах организации.</p> <p>Организации следует определить свой курс посредством превращения социальной ответственности в неотъемлемую часть своих политик, организационной культуры, стратегий, структур и деятельности.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2). Раздел 7(п.7.3.4, 7.4.2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Положение об общих принципах деятельности • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Стандарт Международные требования в области управления рисками <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Руководство по коммерческой системе управления • Порядок управления рисками • Процедура оценки воздействия • Другие <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документа (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p>
23. Предпринимает ли компания действия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в данной области?	Да	<p>Встраивание социальной ответственности в каждый аспект организации включает приверженность и понимание на всех уровнях организации.</p> <p>Приверженность и понимание должны исходить от высшего руководства организации. Понимание преимуществ социальной ответственности для организации может играть важную роль в формировании приверженности со стороны руководства организации. Таким образом, следует приложить усилия для того, чтобы обеспечить полное понимание со стороны руководства организации последствий и преимуществ социальной ответственности.</p> <p>Создание культуры социальной ответственности внутри</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика по правам человека • Политика по безопасности • Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Программа развития российских поставщиков и подрядчиков • Руководство по обучению и развитию персонала

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<p>организации может потребовать существенного времени, но систематические действия и работа на основе существующих ценностей и культуры оказывались эффективными для многих организаций.</p> <p>Развитие компетенции для внедрения практик социальной ответственности может включать усиление или развитие навыков в отдельных областях деятельности, таких как взаимодействие с заинтересованными сторонами, и в повышении качества знаний и понимания применения основных тем. Усилия должны использовать существующие знания и навыки людей внутри организации. При необходимости данный процесс также должен включать развитие компетенции и обучение менеджеров и трудящихся в рамках цепочки поставок. Для некоторых проблем может быть полезным специальное обучение.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2); Раздел 7 (п.7.4.1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарт по обучению в сфере ОТОСБ • Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции • Другие <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документа (регулярная отчетность по стандарту GRI)</i></p>
<p>24. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>Да</p>	<p>Эффективное управление должно быть основано на внедрении принципов социальной ответственности в [процесс] принятия и реализации решений.</p> <p>В дополнение к этим принципам организации следует при создании и анализе ее системы управления принимать во внимание практики, основные темы и проблемы социальной ответственности.</p> <p>Всем организациям следует внедрить процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности</p> <p>Процессы и структуры принятия решений содействуют социальной ответственности тогда, когда они способствуют практическому применению принципов и практик, описанных в разделах 4 и 5.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Кодекс деловой этики • Политика устойчивого развития • Политика по правам человека • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Процедуры рассмотрения жалоб • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Регламент полномочий • Руководство по коммерческой системе управления <p><i>Данные документы находится во внутреннем пользовании, но их основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		Раздел 6 (п.6.2); Раздел 7 (п.7.4.3)	
25. Осуществляется ли обмен информацией и взаимодействие с заинтересованными сторонами с целью совершенствования практики в этой области?	Да	<p>Обмен информацией имеет критическое значение для многих различных функций в социальной ответственности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение осведомленности как внутри, так и вне организации о ее стратегиях, целях, планах, результативности и вызовах, касающихся социальной ответственности; • демонстрацию уважения принципов социальной ответственности; • помощь во взаимодействии с заинтересованными сторонами и создании диалога с ними; • выполнение правовых и других требований по раскрытию информации, относящейся к социальной ответственности; • демонстрация того, как организация выполняет свои обязательства по социальной ответственности и реагирует на интересы заинтересованных сторон и ожидания общества в целом; • предоставление информации о воздействии деятельности, продуктов и услуг организации, включая детальную информацию о том, как это воздействие изменяется с течением времени; • помощь в вовлечении и мотивации работников и других [лиц] для поддержки деятельности организации в области социальной ответственности; • содействие сравнению с аналогичными организациями, которое может стимулировать повышение результативности в области социальной ответственности; • повышение репутации организации в связи с социально ответственными действиями, открытостью, добросовестностью и подотчетностью, чтобы повысить 	<ul style="list-style-type: none"> • Политика устойчивого развития • Кодекс деловой этики • План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты • Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью (спецификация к стандарту по социальной деятельности) • План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Процедура рассмотрения жалоб • Ежегодные отчеты проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью • Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<p>доверие заинтересованных сторон к организации.</p> <p>Процессам и структурам принятия решений организации следует давать ей возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> устанавливать процессы двустороннего обмена информацией между организацией и заинтересованными сторонами, которые будут помогать в выявлении областей согласия и несогласия и в переговорах для разрешения возможных конфликтов...; <p>Организации следует, через соответствующие интервалы, публиковать отчетность о своей результативности относительно социальной ответственности затрагиваемым заинтересованным сторонам.</p> <p>Раздел 6 (п.6.2); Раздел 7 (п.7.5; 7.6)</p>	
<p>26. Проводит ли компания периодически анализ и совершенствование деятельности организации, в сфере социальной ответственности?</p>	<p>Да</p>	<p>Организации следует подтвердить, что принципы социальной ответственности применяются в ее управлении и отражены в ее структуре и культуре. Ей следует с необходимой периодичностью пересматривать процедуры и процессы, чтобы убедиться, что они учитывают социальную ответственность организации. Некоторые полезные процедуры могут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечение того, что установленные практики управления отражают социальную ответственность организации и способствуют [ее реализации]; выявление путей, которыми принципы социальной ответственности, основные темы и проблемы применяются к различным частям организации; если это адекватно размеру и характеру организации, установление департаментов или групп внутри организации для анализа и пересмотра процедур деятельности с тем, чтобы [обеспечить] их следование принципам и основным темам социальной ответственности; 	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты Политика по правам человека Политика устойчивого развития Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI <p><i>Все перечисленные документы находятся в публичном доступе.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Руководство по коммерческой системе <p><i>Данный документ находится во внутреннем пользовании, однако его основные положения отражены в публичных документах (регулярная отчетность по стандарту GRI).</i></p>

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<ul style="list-style-type: none"> • учет социальной ответственности при осуществлении деятельности организации; • внедрение социальной ответственности в практики закупок и инвестирования; • управление кадровыми ресурсами и другие организационные функции. <p>Раздел 7 (пп.7.4; 7.7)</p>	
27. Применяет ли компания рекомендации ISO 26000 при выборе инициатив в сфере социальной ответственности, к которым она присоединяется?	Да	<p>Многие организации разработали добровольные инициативы, нацеленные на помощь организациям, которые стремятся стать более социально ответственными.</p> <p>Организация не обязана участвовать в какой-либо из этих инициатив в области социальной ответственности или использовать какой-либо из этих инструментов, чтобы являться социально ответственной. Более того, участие в одной из инициатив или использование инструментов данной инициативы, само по себе, не является надежным показателем социальной ответственности организации. При оценке инициатив в области социальной ответственности организации следует понимать, что не все инициативы оцениваются высоко или рассматриваются как заслуживающие доверия в глазах заинтересованных сторон. Организации следует также объективно определить, будет ли конкретная инициатива полезной в реализации ее социальной ответственности, а также не будет ли такая инициатива преимущественно формой связей с общественностью или средством защиты репутации членов или организаций-участников. Социальная ответственность не должна рассматриваться исключительно с точки зрения управления рисками. Особенно важным фактором при оценке инициативы в области социальной ответственности является то, не</p>	<ul style="list-style-type: none"> • В ноябре 2009 году компания присоединилась к Глобальному договору ООН. • Компания является членом сети Глобального договора ООН в России. • Главный исполнительный директор компании является председателем управляющего комитета сети Глобального договора ООН в России. • В 2012 году главный исполнительный директор компании был назначен Генеральным секретарем ООН членом Правления ГД ООН. • Компания является членом: <ul style="list-style-type: none"> • Global Compact LEAD, • Рабочей группы по правам человека Глобального договора ООН, • Европейского делового конгресса (ЕДК) • В 2012 году главный исполнительный директор компании избран в состав Президиума ЕДК • В 2012 начальник департамента по корпоративным вопросам избран в состав комитета РСПП по КСО и демографической политике • Деятельность компании осуществляется в соответствии с российским законодательством и с учетом требований международных стандартов. Среди международных стандартов, применяемых компанией, основные это: <ul style="list-style-type: none"> • Стандарты ISO (экологический менеджмент, управление качеством, вопросы охраны труда и здоровья);

Контрольные вопросы	Ответ: ДА/НЕТ	Положения ISO 26000 (приводятся ключевые определения и указываются разделы стандарта, которые содержат соответствующие рекомендации и развернутый комментарий)	Подтверждение применения компанией рекомендаций ISO 26000 в управлении конкретными направлениями деятельности в сфере социальной ответственности
		<p>меняет ли она в одностороннем порядке уже сложившееся и признанное понимание ожиданий социально ответственного поведения.</p> <p>Организация может решить, что ей полезно участвовать в одной или нескольких инициативах в области социальной ответственности или использовать их инструменты. Участие должно приводить тем или иным образом к конкретным действиям внутри организации, таким как получение поддержки или навыков от других. Участие может быть особенно ценными, если организация начинает использовать или основываться на инструментах или практических руководствах, которые сопровождают инициативу. Организации могут использовать инициативы в области социальной ответственности, стремясь получить некоторые формы признания. Некоторые инициативы в области социальной ответственности широко признаны как заслуживающая доверия основа для общественного признания результативности или соответствия относительно конкретных практик или по конкретным проблемам. Практические руководства, предоставляемые такими инициативами в области социальной ответственности, могут [носить] различный [характер] – от инструментов самооценки до подтверждения третьей стороной.</p> <p>Раздел 7 (п.7.8).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарты и директивы ЕС и ООН (окружающая среда, права человека, коренные народы, и др.); • Стандарты Всемирного банка и Международной финансовой корпорации (МФК) (системы управления, оценка рисков и воздействия, биоразнообразие, здоровье населения, культурное наследие, коренные народы, недобровольное переселение и экономическое перемещение, взаимодействие с заинтересованными сторонами, процедуры жалоб, пр.); • Стандарты GRI и AA1000SES (нефинансовая отчетность, взаимодействие с заинтересованными сторонами). • Другие.

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

<p style="text-align: center;">Основные проблемы</p> <p style="text-align: center;">Внедрение принципов и практик</p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
<p>1. Должная предусмотрительность</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Порядок управления рисками</p> <p>Процедура оценки воздействия</p>	<p>Да</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Политика по правам человека</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Политика по правам человека</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Политика по правам человека</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Стандарт Международные требования в области управления рисками</p> <p>Порядок управления рисками</p> <p>Процедура оценки воздействия</p> <p>План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>План содействия развитию коренных</p>	<p>Регулярные тренинги: для персонала, подрядчиков (в области соблюдения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, процедуры жалоб, охране труда, общих вопросов социальной ответственности, политики по безопасности, прочие тренинги по вопросам прав человека)</p>	<p>Проведение общественных консультации и информационных компаний</p> <p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>Регулярная отчетность перед кредиторами в рамках Плана План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p>	<p>Внедрены индикаторы эффективности</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании</p> <p>Внутренний и внешний (со стороны кредиторов, независимых экспертов, пр.) мониторинг и аудиты</p>

<p>Основные проблемы</p> <p>Внедрение принципов и практик</p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
						<p>малочисленных народов Севера Сахалина</p> <p>Процедуры рассмотрения жалоб</p> <p>Политика в области материально-технического обеспечения и подрядных работ</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией</p> <p>Другие</p>			
<p>2.Ситуации, связанные с риском для прав человека</p>	<p>См. п.1 данной таблицы</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

<p>Основные проблемы</p> <p>Внедрение принципов и практик</p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
3.Избегание соучастия	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
4.Удовлетворение жалоб	Политика по правам человека	Да	Процедуры рассмотрения жалоб	Процедуры рассмотрения жалоб	Процедуры рассмотрения жалоб	Процедуры рассмотрения жалоб	Тренинги по Процедуре рассмотрения жалоб для персонала и подрядчиков	См. п.1	См. п.1
5.Дискриминация и уязвимые группы	<p>Политика по правам человека</p> <p>Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствам и дискриминацией</p> <p>Процедуры рассмотрения жалоб</p>	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
6.Гражданские и политические права	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
7.Экономические, социальные и культурные права	См. п.1	Частично применимо (см.	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1

<p>Основные проблемы</p> <p>Внедрение принципов и практик</p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
		<p>примечание 1)</p>							
<p>8.Основные принципы и права в сфере труда</p>	<p>Кодекс деловой этики, а также вопрос 32 данного пункта</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p> <p>Процедура по защите персональных данных работников</p> <p>Стандарт по охране труда на рабочем месте</p> <p>Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода домогательствами и дискриминацией</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения избыточной информации</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

<p>Основные проблемы</p> <p>Внедрение принципов и практик</p>	<p>27. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>28. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>29. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>30. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>31. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>32. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>33. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>34. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>35. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности компании, в данной области?</p>
						<p>Политика в отношении личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей</p> <p>Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах</p> <p>Др. процедуры в отношении кадровой политики</p>			

Примечание 1: Не применимо положение: «Организация может рассмотреть, например: возможные способы адаптации товаров или услуг к покупательной способности бедных людей».

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ

<p style="text-align: center;">Основные проблемы</p> <p style="text-align: center;">Внедрение принципов и практик</p>	<p>36. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>37. Применима ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>38. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>39. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>40. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>41. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>42. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>43. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>44. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>1. Найм и трудовые отношения</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p>	<p>Да</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Политика по правам человека</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Кодекс деловой этики</p> <p>План трудовых ресурсов</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p> <p>Руководство по обучению и развитию персонала</p> <p>Положение о формировании и подготовке кадрового резерва</p> <p>Порядок приема на работу российских граждан</p> <p>Процедура по защите персональных данных работников</p> <p>Стандарт по охране труда на рабочем месте</p> <p>Процедура по урегулированию вопросов, связанных с различного рода</p>	<p>Руководство по обучению и развитию персонала</p> <p>Стандарт по обучению в сфере ОТОСБ</p> <p>Регулярные тренинги для персонала и подрядчиков по вопросам социальной ответственности</p> <p>Прочее</p>	<p>Открытая информация о вакансиях</p> <p>Регулярное взаимодействие с персоналом</p> <p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения избобличающей информации</p> <p>Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников</p>	<p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p> <p>Внутренний и внешний (со стороны кредиторов, независимых экспертов, пр.) мониторинг и аудиты</p>

<p>Основные проблемы</p> <p>Внедрение принципов и практик</p>	<p>36. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>37. Применяется ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>38. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>39. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>40. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>41. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>42. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>43. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>44. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
						<p>домогательствами и дискриминацией</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка</p> <p>Политика в отношении личностного многообразия и учета индивидуальных особенностей</p> <p>Процедура в отношении конфликта интересов</p> <p>Положение об оплате труда, премировании, социальных гарантиях и льготах</p> <p>Др. процедуры в отношении кадровой политики</p>			

<p>Основные проблемы</p> <p>Внедрение принципов и практик</p>	<p>36. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>37. Применяется ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>38. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>39. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>40. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>41. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>42. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>43. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>44. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>2.Условия труда и социальная защита</p>	<p>См. п.1 данной таблицы</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>3.Социальный диалог</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>4.Охрана труда и безопасность на рабочем месте</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Внедрение принципов и практик	45. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	46. Применима ли данная проблема к деятельности компании?	47. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	48. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	49. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	50. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	51. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	52. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	53. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
Основные проблемы									
1.Предотвращение загрязнения	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Стандарты компании в</p>	Да	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Стандарты и процедуры в области охраны окружающей среды</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>План проведения информационных кампаний и общественных консультаций</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p>	<p>Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности</p> <p>План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Руководство по системе управления вопросами охраны труда, окружающей среды, техники безопасности и социальной деятельности</p> <p>Стандарты компании в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты, включая управления рисками, управлению энергопотреблением и охране атмосферного воздуха</p>	<p>Регулярные тренинги для персонала и подрядчиков по основным аспектам ОТОСБ (Стандарт по обучению в сфере ОТОСБ)</p>	<p>Регулярная отчетность Компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Регулярная отчетность перед кредиторами в рамках Плана План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения изобличающей информации, процедуры рассмотрения жалоб</p>	<p>Проведение оценки рисков и воздействия на протяжении всех этапов проекта</p> <p>Внутренний и внешний (со стороны кредиторов, независимых экспертов, пр.) мониторинг и аудиты</p>

<p>Внедрение принципов и практик</p> <p>Основные проблемы</p>	<p>45. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>46. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>47. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>48. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>49. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>50. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>51. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>52. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>53. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
	<p>области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты, включая управления рисками, управлению энергопотреблением и охране атмосферного воздуха</p> <p>Планы, программы и процедуры реализации стандартов</p>					<p>водопользованию, биоразнообразию, управлению отходами, контролю за земельными участками, др.</p>			
<p>2. Устойчивое ресурсопользование</p>	<p>См. п.1 данной таблицы</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>3. Смягчение изменения климата и адаптация к нему</p>	<p>См. п.1</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>4. Защита окружающей среды и биоразнообразия и восстановление</p>	<p>См. п.1</p> <p>План действий по сохранению биоразнообразия</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

<p>Внедрение принципов и практик</p> <p>Основные проблемы</p>	<p>45. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>46. Применима ли данная проблема к деятельности компании?</p>	<p>47. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>48. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>49. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>50. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>51. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>52. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>53. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>природных местообитаний</p>	<p>я, др.</p>								

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Внедрение принципов и практик	54. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	55. Применима ли данная проблема к деятельности организации?	56. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	57. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	58. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	59. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	60. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	61. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	62. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
Основные проблемы									
1. Добросовестные практики маркетинга, заключения договоров и беспристрастной подачи информации, основанной на фактах	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика по правам человека</p> <p>Политика в области материально-технического обеспечения и подрядных работ</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	Да	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Политика в области материально-технического обеспечения и подрядных работ</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Процедура в отношении конфликта интересов</p>	<p>Регулярные тренинги: для персонала в области соблюдения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, материально-технического обеспечения и подрядных работ, др.</p>	<p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения изобличающей информации</p> <p>Форумы покупателей и подрядчиков</p>	<p>Внутренний и внешний мониторинг и аудиты</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p> <p>Повестка регулярных встреч Комитета по деловой этике включает вопросы связанные с нарушением деловых принципов компании)</p>

Внедрение принципов и практик Основные проблемы	54. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	55. Применима ли данная проблема к деятельности организации?	56. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	57. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	58. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	59. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	60. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	61. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	62. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
2.Защита здоровья и безопасности потребителей	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
3.Устойчивое потребление	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
4.Обслуживание и поддержка потребителей и разрешение претензий и споров	См. п.1	Частично (см. примечание 1)	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
5.Защита данных и обеспечение конфиденциальности потребителей	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
6.Доступ к услугам первой необходимости		Не применимо (см. примечание 2)							
7.Образование и осведомленность	См. п.1	Частично (см. примечание)	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1

Внедрение принципов и практик Основные проблемы	54. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	55. Применима ли данная проблема к деятельности организации?	56. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	57. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	58. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	59. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	60. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	61. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	62. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
		е 3)							

Примечание 1: Не применимо положение: «предлагать гарантийные обязательства на сроки, превышающие период, обязательный в соответствии с законодательством и адекватные ожидаемому сроку жизни продукции». Продукция компании, нефть и газ, имеют короткий жизненный цикл.

Примечание 2: Не применимо. Компания не предоставляет услуги первой необходимости.

Примечание 3: Не применимо положение: «Занимаясь образованием потребителей, организации, там где это применимо, следует охватывать: финансовые и инвестиционные продукты». Компания не производит финансовые и инвестиционные продукты.

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ

Внедрение принципов и практик	63. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	64. Применима ли данная проблема к деятельности организации?	65. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	66. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	67. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	68. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	69. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	70. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	71. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
Основные проблемы									
1.Противодействие коррупции	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика по правам человека</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	Да	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p>	<p>Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции</p> <p>Политика в области материально-технического обеспечения и подрядных работ</p> <p>Порядок предоставления и рассмотрения избыточной информации</p> <p>Процедура в отношении конфликта интересов</p>	<p>Регулярные тренинги: для персонала в отношении соблюдения законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции.</p> <p>Регулярная отчетность работников по соблюдению</p> <p>Процедуры в отношении конфликта интересов</p>	<p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения избыточной информации</p>	<p>Внутренний и внешний мониторинг и аудиты</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p> <p>Повестка регулярных встреч комитета по деловой этике включает вопросы связанные с нарушением деловых принципов компании)</p>
2.Ответственное вовлечение в политику	Кодекс деловой этики	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1

Внедрение принципов и практик Основные проблемы	63. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	64. Применяли ли данная проблема к деятельности организации?	65. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	66. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	67. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	68. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	69. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	70. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	71. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
3.Добросовестная конкуренция	См. п.1 данной таблицы	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
4.Пропаганда социальной ответственности в рамках цепочки создания [добавленной] стоимости	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
5.Уважение прав собственности	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1

ИНТЕГРАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ: УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИИ

<p style="text-align: center;">Внедрение принципов и практик</p> <p style="text-align: center;">Основные проблемы</p>	<p>72. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>73. Применяема ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>74. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>75. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>76. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>77. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>78. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>79. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>80. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
<p>1.Участие в жизни сообществ</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Да</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Кодекс деловой этики</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Положение об общих принципах деятельности</p> <p>Политика устойчивого развития</p> <p>Стратегия социальных инвестиций</p>	<p>Стандарт по социальной деятельности</p> <p>Программы и проекты социальных инвестиций и устойчивого развития</p> <p>Программа развития российских поставщиков и подрядчиков</p> <p>Процедура оценки воздействия</p> <p>План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина</p> <p>Процедуры рассмотрения жалоб</p> <p>Процедура по управлению</p>	<p>Регулярные тренинги для персонала, подрядчиков</p> <p>Семинары, тренинги для участников (включая потенциальных) программ, проектов социальных инвестиций компании</p> <p>Прочее</p>	<p>Регулярная отчетность компании в соответствии со стандартом GRI</p> <p>Отчеты компании о проведении информационных кампаний и консультаций с общественностью</p> <p>Информационные центры компании</p> <p>Регулярная отчетность перед кредиторами в рамках Плана План действий в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной защиты</p> <p>Процедура предоставления и рассмотрения избыточной информации, процедуры</p>	<p>Внутренняя и внешняя оценка и мониторинг программ и проектов социальных инвестиций и устойчивого развития</p> <p>Ежегодный внутренний анализ эффективности работы компании включает показатели работы по основным процедурам компании</p>

<p>Внедрение принципов и практик</p> <p>Основные проблемы</p>	<p>72. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?</p>	<p>73. Применима ли данная проблема к деятельности организации?</p>	<p>74. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?</p>	<p>75. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?</p>	<p>76. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?</p>	<p>77. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?</p>	<p>78. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?</p>	<p>79. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?</p>	<p>80. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?</p>
						<p>контрактами/договорами в рамках реализации социальных проектов</p>		<p>рассмотрения жалоб</p>	
<p>2.Образование и культура</p>	<p>См. п.1 данной таблицы</p>	<p>Да</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>В дополнение к п. 1: Проекты в области культуры и образования Программа подготовки стажеров Программа образовательных грантов, пр.</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>
<p>3.Создание занятости и развитие навыков</p>	<p>Да, (см. п.1)</p>	<p>Да</p>	<p>Да, (см. п.1)</p>	<p>Да, (см. п.1)</p>	<p>Да, (см. п.1)</p>	<p>В дополнение к п. 1: Программа развития российских поставщиков и подрядчиков Положение о формировании и подготовке кадрового резерва План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера</p>	<p>См. п.1, 2</p>	<p>См. п.1</p>	<p>См. п.1</p>

Внедрение принципов и практик Основные проблемы	72. Приняты ли определения, термины, общие и специальные принципы, относящиеся к данной проблеме, в соответствии с ISO 26000?	73. Применима ли данная проблема к деятельности организации?	74. Является ли проблема значимой для компании и ее заинтересованных сторон?	75. Определены ли в связи с данной проблемой заинтересованные стороны?	76. Определены ли приоритеты, обязательства и цели компании в связи с данной проблемой?	77. Внедрены ли процессы, системы, структуры и иные механизмы, которые обеспечивают возможность применения принципов и практик социальной ответственности к данной проблеме?	78. Реализуются ли мероприятия, направленные на повышение осведомленности и развитие компетенций в сфере социальной ответственности?	79. Обеспечен ли обмен информацией с заинтересованными сторонами, в том числе посредством процесса отчетности?	80. Внедрены ли механизмы анализа и совершенствования деятельности организации, в данной области?
						Сахалина Программа набора и обучения российского персонала Программа подготовки стажеров Прочее			
4. Развитие технологий и доступ [к ним]	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1, 2	См. п.1	См. п.1
5. Создание благосостояния и дохода	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1
6. Здоровье	См. п.1	Да	См. п.1	См. п.1	См. п.1	В дополнение к п. 1: Оценки воздействия на здоровье	См. п.1	В дополнение к п. 1: Оценки воздействия на здоровье	См. п.1
7. Социальные инвестиции	См. п.1	Частично. См. примечание 1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1	См. п.1

Примечание 1: Не применимо к деятельности компании положение: Рассмотреть возможность участия в программах, обеспечивающих доступ к еде и другим продуктам первой необходимости для уязвимых или дискриминированных групп и людей с низким уровнем доходов, принимая во внимание важность содействия развитию их способностей, ресурсов и возможностей. Особое внимание следует уделять питанию детей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Информация для подрядчиков (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=contracting_with_us
Информация о вакансиях	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=working_with_us_home
Кодекс деловой этики	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=code_of_conduct
Корсаковский партнерский совет по устойчивому развитию	http://www.korsakovsovet.ru/
О компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=aboutsakhalin
О проекте «Сахалин-2»	http://www.sakhalinenergy.com/ru/project.asp?p=explore_phase2
Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Commitment_and_Policy_on_HSE_and_S_P.pdf
Отчет о проведении информационных кампаний и общественных консультаций за 2011 г.	http://www.sakhalinenergy.com/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&l=lib_social_relations
Отчеты об устойчивом развитии	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=annual_reports
Официальный сайт компании	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/
План действий по сохранению биоразнообразия	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Biodiversity_Action_Plan_rus.pdf
План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_social_shelf&l=lib_social_campaignplan
План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалина	www.simdp.ru

Политика в области материально-технического обеспечения и подрядных работ	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/CP_Policy_Public_version_rus.pdf
Политика по безопасности	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/documents/Security_Policy.pdf
Политика по правам человека	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=HPolicy
Политика развития российского участия	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/russian_content.asp?p=RC_Policy
Политика устойчивого развития	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=SDPolicy
Политики и стандарты компании сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, прав человека (Примечание: комплекс документов)	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/library.asp?p=lib_policies_shelf&l=lib_policies_HSEP
Положение об общих принципах деятельности	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=business_principles
Порядок предоставления и рассмотрения изобличающей информации	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=whistleblowing
Программа «Что делать в чрезвычайных ситуациях»	http://senya-spasatel.ru/
Программа развития российских поставщиков и подрядчиков	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=vendordp
Процедура рассмотрения жалоб	http://www.sakhalinenergy.ru/ru/aboutus.asp?p=whistleblowing

Для компании важны мнения и отзывы всех заинтересованных сторон относительно данного заявления.

*Чтобы поделиться ими, Вы можете обратиться по адресу:
ask-sakhalinenergy@sakhalinenergy.ru или
ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Российская Федерация,
с пометкой «Заявление компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»
о применении ISO 26000:2010»*